

POLÍTICA DE ÉTICA EMPRESARIAL



A circulação ou divulgação deste documento é restrita às empresas e colaboradores do Grupo. A divulgação externa é proibida, salvo com autorização expressa da Auditoria Interna. Interno

- 1** INTRODUÇÃO | PÁG. 4
- 2** PRINCÍPIOS GERAIS | PÁG. 4
- 3** CUMPRIMENTO DAS LEIS E REGULAMENTOS | PÁG. 4
- 4** CONDUTA PESSOAL E PROFISSIONAL | PÁG. 5
- 5** CONFLITOS DE INTERESSE | PÁG. 5
- 6** PRÁTICAS COMERCIAIS | PÁG. 5
- 7** DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO | PÁG. 6
- 8** SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL | PÁG. 6
- 9** COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO | PÁG. 7
- 10** RELATÓRIOS E INVESTIGAÇÕES | PÁG. 7
- 11** MELHORIA CONTÍNUA | PÁG. 8
- 12** CONCLUSÃO | PÁG. 8

Uma mensagem do Diretor e CEO do Grupo Vollight

Este documento não apenas reforça nossos compromissos com a integridade e a ética, mas também solidifica nosso compromisso com cada um de vocês, nossos estimados colaboradores, clientes e parceiros. No Grupo Vollight, acreditamos que nosso sucesso é inseparável do desenvolvimento individual de cada membro de nossa equipe. Valorizamos profundamente o crescimento pessoal e profissional de todos os colaboradores, buscando proporcionar oportunidades contínuas de aprendizado, desenvolvimento e avanço na carreira. Este código não é apenas uma formalidade, mas um guia prático que define os princípios pelos quais operamos diariamente. Reflete nossa promessa de agir com transparência, respeito mútuo e responsabilidade em todas as interações internas e externas. Com ele, reafirmamos nosso compromisso com práticas comerciais éticas e responsabilidades, que não só fortalecem nossas relações com clientes e parceiros, mas também promovem um ambiente de trabalho inclusivo e motivador para todos. Acredito firmemente que, ao incorporar esses valores em nosso DNA organizacional, não só garantimos o crescimento sustentável do Grupo Vollight, mas também contribuímos positivamente para as comunidades em que operamos. Juntos, estamos construindo um legado de excelência, confiança e responsabilidade social.



Volnei Felizari

Diretor e CEO do Grupo Vollight

POLÍTICA DE ÉTICA EMPRESARIAL DO GRUPO VOLLIGHT

1. INTRODUÇÃO

A ética empresarial é fundamental para o Grupo Vollight e é um pilar essencial para nossa reputação e sucesso sustentável. Esta política formal de ética empresarial estabelece os padrões de comportamento esperado de todos os colaboradores, fornecedores, parceiros e demais stakeholders.

2. PRINCÍPIOS GERAIS

Nosso compromisso é conduzir nossos negócios com:

- **Integridade:** Agir de forma honesta e transparente.
- **Respeito:** Tratar todos com dignidade e consideração.
- **Responsabilidade:** Ser responsáveis por nossas ações e decisões.
- **Excelência:** Buscar a excelência em todas as nossas atividades.
- **Sustentabilidade:** Promover práticas que garantam a sustentabilidade ambiental, social e econômica.

3. CUMPRIMENTO DAS LEIS E REGULAMENTOS

Todos os colaboradores do Grupo Vollight devem cumprir rigorosamente todas as leis, regulamentações e normas aplicáveis em todas as jurisdições onde operamos. Qualquer violação das leis é inaceitável e sujeita a medidas disciplinares.



4. CONDUTA PESSOAL E PROFISSIONAL

4.1 INTEGRIDADE PESSOAL

Todos os colaboradores devem agir com integridade, sendo honestos e justos em todas as suas interações.

4.2 CONFIDENCIALIDADE

Proteger as informações confidenciais da empresa e de nossos parceiros de negócios.

4.3 USO ADEQUADO DE RECURSOS:

Utilizar os recursos da empresa de forma responsável e apenas para fins comerciais.

5. CONFLITOS DE INTERESSE

Os colaboradores devem evitar situações onde seus interesses pessoais possam conflitar com os interesses da empresa. Qualquer potencial conflito de interesse deve ser comunicado imediatamente ao supervisor ou ao departamento de compliance.

6. PRÁTICAS COMERCIAIS

6.1 TRANSAÇÕES JUSTAS

Conduzir todas as transações comerciais de maneira justa, transparente e ética.

6.2 ANTICORRUPÇÃO

Proibir todas as formas de suborno e corrupção. Nenhum colaborador deve oferecer, aceitar ou solicitar qualquer tipo de vantagem indevida.

6.3 RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E CLIENTES

Tratar todos os fornecedores e clientes com respeito e justiça, evitando qualquer prática que possa comprometer a integridade da empresa.

7. DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

O Grupo Vollight está comprometido com a promoção dos direitos humanos e com a garantia de condições de trabalho dignas:

7.1 NÃO DISCRIMINAÇÃO

Proibimos qualquer forma de discriminação com base em raça, gênero, orientação sexual, religião, idade, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.

7.2 ASSÉDIO

Não toleramos qualquer forma de assédio ou comportamento abusivo. Nossa prioridade é garantir um ambiente seguro e respeitoso para todos. Juntos, promovemos a dignidade e o respeito mútuo em todas as nossas interações.

7.3 SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores é nossa prioridade. Investimos continuamente em práticas que promovem o bem-estar físico e mental. Com isso, buscamos criar um espaço onde todos se sintam valorizados e protegidos.

8. SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

8.1 PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

Adotar práticas empresariais que minimizem o impacto ambiental.

8.2 CONSERVAÇÃO DE RECURSOS

Promover a eficiência no uso de recursos naturais e a redução de resíduos é fundamental para nossa sustentabilidade. Implementamos práticas inovadoras para minimizar o impacto ambiental. Assim, contribuímos para um futuro mais verde e responsável.

8.3 CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

Incentivar a conscientização ambiental entre colaboradores e stakeholders é essencial para nosso compromisso sustentável. Realizamos campanhas educativas e treinamentos contínuos. Assim, todos se tornam agentes ativos na proteção do meio ambiente.

9. COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

9.1 TRANSPARÊNCIA

Manter uma comunicação clara e transparente sobre as políticas e práticas da empresa.

9.2 TREINAMENTO CONTÍNUO

Oferecer programas de treinamento contínuos para garantir que todos os colaboradores estejam cientes e compreendam as expectativas de conduta ética.

10. RELATÓRIOS E INVESTIGAÇÕES

10.1 CANAIS DE DENÚNCIA

Disponibilizar canais seguros e confidenciais para que colaboradores possam relatar qualquer violação desta política.

10.2 INVESTIGAÇÕES E RESOLUÇÃO

Conduzir investigações completas e imparciais de todas as denúncias recebidas, tomando as medidas corretivas apropriadas.

11. MELHORIA CONTÍNUA

Comprometemo-nos a revisar e melhorar continuamente nossas políticas e práticas de ética empresarial para garantir que atendam aos mais altos padrões.

12. CONCLUSÃO

A ética empresarial é um pilar fundamental para o sucesso do Grupo Vollight. Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros são incentivados a aderir a esta política e contribuir para um ambiente de trabalho ético e sustentável.